

PLANO OPERACIONAL

Planejamento Estratégico

2018 2021

REITORIA

1. GARANTIR E DESENVOLVER A INFRAESTRUTURA DOS CAMPI

1.1 Identificar as necessidades de infraestrutura mínima dos campi

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.1.1 Identificar as necessidades de reformas e construções do Campus Concórdia	a) Readequar os laboratórios de Solos, Fitopatologia e Entomologia do Curso de Agronomia	2018	Número de metros reformados	Coordenação do Curso e Coordenação de Infraestrutura
	b) Readequação da Rede elétrica do Campus	2018	Número de metros reformados	Coordenação de Infraestrutura
	c) Reforma do telhado do bloco pedagógico	2018-2019	Número de metros reformados	Coordenação de Infraestrutura
	d) Reforma de áreas para instalação dos Laboratórios Sementes, Hidráulica, Irrigação.	2018	Número de metros reformados	Coordenação do Curso e Coordenação de Infraestrutura
	e) Reforma e ampliação de Laboratórios da Agroindústria com área aproximada de 668,43	2018-2020	Número de metros reformados	Coordenação do Curso e Coordenação de Infraestrutura
	f) Reforma da academia	2020-2021	Número de metros reformados	SISAE e Coordenação de Infraestrutura
	g) Reforma e revitalização de quadras poliesportivas com área aproximada de 1.472m	2019-2020	Número de metros reformados	Coordenação de Ensino e Coordenação de Infraestrutura
	h) Reforma da sala de aula da Usina de Carnes	2020-2021	Número de metros reformados	Coordenação do Curso e Coordenação de

				Infraestrutura
	i) Reforma adequação e modernização das estruturas das Zootecnia	2019-2021	Número de metros reformados	Coordenação de Produção e Coordenação de Infraestrutura
	j) Construção de prédio para abrigar salas de aula 928,20m ²	2019-2020	Número de metros construídos	Coordenação de Ensino e Coordenação de Infraestrutura
	l) Reforma e ampliação 250m do Refeitório e Almoxarifado com área de 1.225m. Área total aproximada 1475m ²	2020-2021	Número de metros reformados e construídos	Coordenação de Infraestrutura
	m) Construção de Laboratórios conforme previstos no PDI	2020-2021	Número de metros construídos	Coordenação do Curso e Coordenação de Infraestrutura
	n) Construção/ampliação do Centro Administrativo e Pedagógico 325m	2021	Número de metros construídos	Coordenação de Infraestrutura
1.1.2 Identificar a necessidade de aquisição de equipamentos com a finalidade de modernizar as instalações do Campus Concórdia	a) Aquisição de nova Central Telefônica para ampliação dos ramais	2018	Número de ramais	Coordenação de TI
	b) Aquisição de mobiliário e equipamentos de laboratório para atender a necessidade dos Cursos e Coordenações	Anualmente	Valor investido Quantidade de Coordenações atendidas	Coordenação de Infraestrutura
	c) Aquisição de computadores para atividades administrativas e pedagógicas e para o Laboratório de Informática conforme política de hardware	Anualmente	Quantidade de Coordenações atendidas	Coordenação de TI

1.1.3 Manter a infraestrutura necessária às Coordenações e Laboratórios e Setores	a) Garantir a manutenção dos equipamentos das unidades laboratoriais e de Campo didático	Anualmente	Quantidade de manutenções realizadas nos equipamentos	Coordenação de Infraestrutura
	b) Pinturas e reformas das edificações do Campus	Anualmente	Quantidade de metros pintados	Coordenação de Infraestrutura
1.1.4 Garantir as renovações contratuais dos serviços contínuos necessários para manutenção das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	a) Renovação Contratos serviços terceirizados com locação de mão de obra	Anualmente	Quantidade de alunos e servidores atendidos	Coordenação de Infraestrutura
	b) Renovação dos contratos de serviços sem locação de mão de obra	Anualmente	Quantidade de alunos e servidores atendidos	
1.1.5 Garantir a aquisição de materiais necessários para manutenção das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	a) Aquisição de materiais de consumo	Anualmente	Quantidade de processos licitatórios realizados	DAP e Coordenação de Compras e Licitações

1.2 Propiciar acessibilidade arquitetônica universal

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.2.1 Adequar o Campus com acessibilidade arquitetônica universal	a) Adequar, em 10%, as edificações; b) Adequar, em 20%, as edificações; c) Adequar, em 35%, as edificações; d) Adequar, em 80%, as edificações	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	(área edificada acessível / área edificada total) x 100	NAPNE e Coordenação de Infraestrutura
1.2.2 Adequar a urbanização do Campus às normas de	Realizar urbanização para tornar acessível os prédios de Medicina Veterinária e Engenharia de	2021	(nº de edificações com rota acessível / nº total	NAPNE e Coordenação de Infraestrutura

acessibilidade universal	Alimentos		de edificações) x 100	
--------------------------	-----------	--	-----------------------	--

1.3 Promover registro patrimonial imóvel fidedigno

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.3.1 Identificar as edificações existentes	a) Atualizar o registro de bens imóveis no SPIUNET	2018	(nº de RIPs utilização cadastro no SPIUnet / nº de edificações existentes) x 100	<i>Setor de Engenharia e Coordenação de Infraestrutura</i>
1.3.2 Realizar a unificação e retificação das matrículas	a) Realizar a unificação das matrículas dos terrenos	a) 2020	Matrículas unificadas	<i>Setor de Engenharia e Coordenação de Infraestrutura</i>
1.3.3 Registrar as benfeitorias nas matrículas	a) Registrar as benfeitorias nas matrículas	a) 2021	(nº de benfeitorias registradas nas matrículas / nº de benfeitorias existentes) x 100	<i>Setor de Engenharia e Coordenação de Infraestrutura</i>

1.4 Manter a regularizar as edificações

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.4.1 Obter o habite-se das edificações do Campus	a) Obter o habite-se de 10% das edificações; b) Obter o habite-se de 20% das edificações; c) Obter o habite-se de 35% das edificações; d) Obter o habite-se de 80% das edificações	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	(nº de edificações com habite-se / nº de edificações total) x 100	<i>Setor de Engenharia e Coordenação de Infraestrutura</i>

2. PROMOVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

2.1 Fomentar a saúde e qualidade de vida dos servidores

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.1.1. Auxiliar na implantação da política de saúde e de melhoria da qualidade de vida do servidor	a) Auxiliar no levantamento do perfil de saúde e qualidade de vida do servidor; b) Auxiliar na pesquisa de clima organizacional; c) Executar ações referentes à política; d) Instituir Comissão de Saúde, Segurança e Qualidade de vida e) Realizar 2 ações ao ano com foco na saúde e melhoria da qualidade de vida do servidor f) Divulgar as ações realizadas	a) 2019 e 2021 b) 2019 e 2021 c) Periodicamente d) 2018 e) Anualmente f) Anualmente	Nº de servidores; Nº de servidores atendidos; Nº de ações realizadas;	Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)

2.2 Promover atividades de controle e aperfeiçoamento na gestão de pessoas

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.2.1 Implantar controles de progressões	a) Enviar mensalmente e-mails com informações das datas de progressões dos servidores	a) Anualmente	Nº de servidores; Nº de progressões	Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)

2.2.2 Executar procedimentos de ambientação na instituição para os novos servidores	a) Auxiliar nas etapas para de acolhimento e integração do servidor; b) Capacitar 100% dos servidores docentes ingressantes em 2016 e 2017 no curso de recepção; c) Capacitar 100% dos servidores docentes ingressantes em 2018 no curso de recepção; d) Capacitar 100% dos servidores docentes ingressantes no corrente ano	a) Anualmente b) 2018 c) 2019 d) a partir de 2020	Percentual de novos servidores capacitados pelo curso	Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)
---	---	--	---	--

2.3 Fomentar políticas e programas de formação e aperfeiçoamento contínuo de servidores docentes e técnico-administrativos em todos os níveis

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.3.1 Promover cultura para a qualificação dos servidores técnico-administrativos e docentes	Ofertar duas capacitações coletivas por ano	Periodicamente	Nº de servidores capacitados; Nº de cursos realizados	Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)
2.3.2 Desenvolver Plano Anual de Capacitações	a) Realizar levantamento anual das necessidades de capacitação b) Executar orçamento de capacitação de 1% do orçamento	a) Anualmente b) Anualmente	Nº de capacitações ofertadas; Nº de servidores capacitados	Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)

2.3.3 Incentivar a participação dos servidores em Programas de Mestrado e Doutorado	Incentivar a participação de 12% dos servidores ao ano, em programas de pós-graduação por meio dos editais de afastamentos	Anualmente	Percentual de servidores com Pós-Graduação stricto sensu	Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)

3. DESENVOLVER E ARTICULAR A PRÁTICA DA GESTÃO INSTITUCIONAL INTEGRADA

3.1 Fomentar a cultura da gestão estratégica e do planejamento

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.1.1 Fomentar, monitorar, acompanhar e divulgar o Planejamento Estratégico (PE)	a) Construir o planejamento de forma conjunta com a comunidade b) Realizar reunião anualmente <i>para divulgação das ações realizadas</i> ; c) Publicar anualmente o status do PE <i>no site</i> ;	a) Anualmente b) Anualmente c) Anualmente	Percentual de metas atendidas anualmente	Equipe gestora do Campus
3.1.2 Desenvolver e consolidar a Política de Gestão Ambiental	a) Promover a destinação correta de resíduos químicos e poluentes; b) Estabelecer critérios de contratação de bens e serviços, respeitando padrões de sustentabilidade; c) Participar da elaboração do Plano de Logística Sustentável Ambiental; d) Instituir Central de reagentes e) Implantar Central de controle de agrotóxicos e produtos poluentes f) Readequar sistemas de tratamento de resíduos, agrotóxicos, dejetos bovinos/suínos	a) Anualmente b) Anualmente c) 2019 d) 2018 e 2019 e) 2019 e 2020 f) 2019 a 2021	Realizar 2 ações ao ano	Direção Geral, NGA, DAP, DDE, Coordenação de Infraestrutura e todos os servidores

	e humano;			
3.1.3 Implantar a Gestão de Riscos	a) Implantar a Gestão de Riscos em 30% dos setores; b) Implantar a Gestão de Riscos em todos os setores (100%)	a) 2018 b) 2019	(mapa de gestão de risco em cada setor x 100	TODOS

3.2 Fomentar a gestão de fluxos e processos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.2.1 Desenvolver e fomentar a utilização de manuais e fluxos de processos	a) Participar da criação dos fluxos de processos; b) Difundir a utilização dos Manuais c) Auxiliar na implantação do Sistema de Gestão Integrado - SIG	a) 2018 b) 2019 c) até 2021	Nº de processos com fluxo; Nº de manuais desenvolvidos	TODOS
3.2.2 Realizar o controle patrimonial periódico	a) Realizar inventário anual; b) Desenvolver ações de orientação e controle por setor	a) Anualmente b) Anualmente	Percentual de acurácia	DAP, CGAF e Coordenação de Patrimônio
3.2.3 Instituir ações de controle da frota	Elaborar relatório anual	Anualmente	Nº de requisições; Nº de manutenções; Nº veículos	Coordenação de Transportes
3.2.4 Realizar o controle de almoxarifado periódico	a) Elaborar Inventário anual; b) Desenvolver ações de orientação e controle por setor;	a) Anualmente b) Anualmente	Percentual de acurácia	DAP, CGAF e Coordenação Almoxarifado

3.2.5 Otimizar a gestão de contratos, centralizando os contratos de serviços com emprego de mão de obra terceirizada	a) Participar de ações para reduzir o nº de contratos	a) 2019	Nº de contratos firmados; nº de aditivos contratuais e repactuações	DAP e Gestão de Contratos
3.2.6 Aperfeiçoar o acompanhamento e o controle da demanda de diárias e passagens	a) Criar centros de custos;	a) Anualmente	Nº de PCDS; Nº de passagens aéreas adquiridas; Gastos por centro de custos;	DAP e CGAF

3.3 Otimizar o processo de aquisições no IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.3.1 Seguir o cronograma de compras institucionais	Estabelecer Agenda de Compras anual	Anualmente	Nº de compras conjuntas; Nº de pregões operados; Nº de adesões; nº de Dispensas de Licitação	DAP e Coordenação de Compras e Licitações
3.3.2 Promover capacitação dos servidores no processo de planejamento de aquisições	a) Realizar capacitação anual aos servidores b) Realizar 3 capacitações/reuniões anuais aos agentes de compras	a) Anualmente b) Anualmente	Quantidade de capacitações realizadas Quantidade de servidores capacitados	DAP e Coordenação de Compras e
3.3.3 Promover capacitação dos servidores no processo de compras sustentáveis	a) Realizar capacitação anual aos servidores envolvidos no processo de compras	a) Anualmente	Quantidade de servidores capacitados	DAP e Coordenação de Compras e

3.4 Otimizar a gestão orçamentária integrada do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.4.1 Participar do desenvolvimento	Revisar anualmente os critérios	Periodicamente	Plena execução	Direção Geral e DAP

de critérios para a aplicação orçamentária integrada no desenvolvimento institucional			orçamentária anual	
---	--	--	--------------------	--

4. IMPLANTAR A POLÍTICA DE OFERTA DE CURSOS

4.1 Instituir política de oferta de cursos com critérios e instrumentos estabelecidos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.1.1 Participar da instituição da diretriz para criação e extinção de cursos, redução e ampliação de vagas	a) Participar da elaboração de instrumentos e definição de critérios (50%); b) Dar publicidade da diretriz (100%) aos servidores	a) 2018 b) 2019	Status do documento	PROEN, DDE e CGE
4.1.2 Participar da elaboração de plano de oferta de vagas (criação, extinção, redução e ampliação), com critérios e instrumentos definidos, considerando-se o TAM, o eixo de verticalização, dentre outros, em articulação com os <i>campi</i>	a) Participar da elaboração minuta em articulação com os <i>campi</i> ; b) Dar publicidade do plano aos servidores. c) Abertura de Curso FIC	a) 2018 b) 2019 c) Anualmente	Status do documento e número de alunos atendidos	PROEN, DDE e CGE
4.1.3 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para EJA, visando atender ao TAM, com ao menos um curso ofertado por <i>campus</i>	a) Elaboração de projeto e identificação de área b) Abertura de curso EJA	a) 2019 b) 2020	Número de cursos e vagas para EJA	PROEN, DDE e CGE

		d) 2021		
4.1.4 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para formação de professores (licenciatura, segunda licenciatura e formação pedagógica), visando atender ao TAM	a) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 60%; b) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 70%; c) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 80%; d) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 90%	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Número de cursos e vagas para formação de professores	PROEN, DDE e CGE
4.1.5 Fomentar a oferta de Certific	a) Apoiar as ações de CERTIFIC	Anualmente	Número de cursos na modalidade Certific	PROEN, DDE e CGE
4.1.6 Fomentar os programas de pós-graduação (<i>stricto sensu</i>)	Lançar edital	A cada dois anos	Nº de alunos contemplados	PROEN, DDE e CGE

4.2 Instituir a modalidade EaD

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.2.1 Fomentar a oferta de curso EaD	a) Ofertar um curso na modalidade EaD;	a) 2021	Número de vagas e cursos em EaD	Proen, Propi e <i>campi</i>

5. INSTITUIR POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO

5.1 Definir escopo da TI

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
----------------------	-------	---------	-------------	-------------

5.1.1 Apoiar e participar da criação e Implantação do Regimento de TI	a) Executar o Regimento	a) 2019	Status do Documento	Coordenação de TI
---	-------------------------	---------	---------------------	-------------------

5.2 - Definir os serviços de TI oferecidos à comunidade usuária

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.2.1 Apoiar e participar da criação do catálogo de serviços de TI para o IFC	Utilizar o catálogo de serviços	2020 a 2021	Status do documento	Coordenação de TI
5.2.2 Quantificar os atendimentos das demandas de TI para o IFC	a) Atender 100% das demandas solicitadas	Anualmente	Nº de demandas solicitadas	Coordenação de TI

5.3 - Desenvolver processos de gestão de TI, visando diminuir riscos e vulnerabilidades

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.3.1 Apoiar e participar da criação da Política Institucional de Desenvolvimento de Sistemas	a) Aplicar a Política conforme percentuais estabelecidos pela DTI	2018 a 2021	Status do documento	Coordenação de TI
5.3.2 Criar Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	Instituir políticas uso, software e hardware	a) 2018	Status do Documento	Coordenação de TI

5.4 Implantar a gestão orçamentária institucional de TI

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.4.1 Garantir a execução de percentual do orçamento do IFC a ser destinado aos investimentos institucionais de TI	a) Executar o percentual de 1% do orçamento de investimento do Campus b) Renovar o parque de equipamentos conforme Política de Hardware	Anualmente	Quantidade de equipamentos adquiridos	Coordenação de TI

6. APERFEIÇOAR DIRETRIZES EDUCACIONAIS

6.1 Aperfeiçoar e ampliar diretrizes educacionais do IFC, em atendimento à legislação e às demais normas

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.1.1 Apoiar a instituição de diretrizes para os cursos técnicos integrados, CERTIFIC, EJA, EAD, Formação de de professores	Apoiar a submissão de diretrizes à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper	2018	Status do documento	DDE e CGE

6.2 Reestruturar os cursos em conformidade com as diretrizes institucionais do IFC, garantindo no mínimo 75% de unicidade curricular

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.2.1 Adequar os cursos quanto à carga horária, conforme legislação/limites institucionais, e à unicidade das matrizes curriculares de mesma denominação em, no mínimo,	a) Adequar 10% dos cursos; b) Adequar 50% dos cursos; c) Adequar 90% dos cursos; d) Adequar 100% dos cursos	a) 2018 b) 2019 c) 2020	Nº total de cursos; Nº de cursos em unicidade	Proen e <i>campi</i> (coordenadores de curso/NDB ou NDE/ Colegiado/ DDEs/CGEs)

75% do total da carga horária (considera-se unicidade como: nome de componente curricular, carga horária do componente e ementa)		d) 2021		
6.2.2 Reestruturar os Projetos Pedagógicos dos cursos técnicos integrados, conforme diretrizes curriculares	a) Reestruturar os Projetos Pedagógicos de 80% dos cursos integrados; b) Reestruturar os Projetos Pedagógicos de 100% dos cursos integrados	a) 2019 b) 2020	Nº total de cursos; Número de projetos reestruturados	Proen e <i>campi</i> (coordenadores de curso/NDB ou NDE/ Colegiado/ DDEs/CGEs)

6.3 Promover a curricularização da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.3.1 Implantar a curricularização da Extensão nas matrizes curriculares do IFC, considerando-se o PNE 2014-2024	a) Elaborar diretrizes para a curricularização da Extensão; b) Implantar a curricularização da Extensão em 30% dos cursos de graduação e 20% dos cursos técnicos; c) Implantar a curricularização da Extensão em 60% dos cursos de graduação e 30% dos cursos técnicos	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Nº de cursos; Nº de cursos adequados	Proex, Proen, DDEs e coordenadores de curso

6.4 Promover a curricularização da Pesquisa

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.4.1 Implantar a curricularização da Pesquisa nas matrizes curriculares	a) Instituir diretrizes para a curricularização da pesquisa;	a) 2019	Nº de cursos; Nº de cursos adequados	Propi, Proen, DDEs e coordenadores de

do IFC	b) Implantar a curricularização da Pesquisa em 30% dos cursos de graduação e 20% dos cursos técnicos; c) Implantar a curricularização da Pesquisa em 60% dos cursos de graduação e 30% dos cursos técnicos	b) 2020 c) 2021		curso
--------	---	------------------------	--	-------

6.5 Instituir Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.5.1 Apoiar a implantação Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica, direcionado às escolas, aos professores e alunos das redes públicas, conforme TAM	a) Executar um projeto de Melhoria da Qualidade da Educação Básica	a) 2020	Nº de projetos; Nº de alunos/professores/escolas	DDE, CGE, Extensão

6.6 Aprimorar os processos de avaliação dos cursos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.6.1 Institucionalizar os processos de autoavaliação dos cursos técnicos e de graduação, definindo instrumentos, fluxos e atribuições em articulação com a CPA	a) Implantar os processos de autoavaliação em todos os cursos	a) 2019	Número de cursos autoavaliados	Nupe, DDEs, Coordenações de Curso e CPA
6.6.2 Adequar cursos Superiores de modo a atender instrumentos normativos e avaliativos do MEC	b) Alinhar PPCs com resoluções do MEC	Anualmente	Número de PPCs adequados	DDE, CGE, Coordenações de Curso, NUPE

6.7 Consolidar, atualizar e aprimorar as ofertas educacionais do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.7.1 Consolidar programas e ações de Ensino (monitoria, projeto de ensino, cursos de qualificação profissional, EaD, publicações)	a) Instituir edital de monitoria e projetos de ensino em fluxo contínuo.	a) Anualmente	Quantidade de editais ao ano	DDE, CGE, NUPE, Colegiados, Cômite de Ensino
6.7.1 Ampliar e aprimorar ações de esporte, cultura e lazer no currículo	Apoiar a inclusão destas ações no currículo	a) Anualmente	Número de cursos com currículo adequado	<i>DDE, CGE, SISAE</i>

6.8 Instituir o Programa de Formação Continuada e Pedagógica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.8.1 Ofertar formação continuada de forma institucional e permanente	Manter periodicidade anual na oferta da formação	Anualmente	Carga horária; Nº de capacitações; Nº de docentes capacitados	<i>DDE, CGE, NUPE e Coordenadores de Curso</i>
6.8.2 Ofertar Especialização em EPT	a) Ofertar 50 vagas;	a) 2018	Nº de matrículas; Nº de vagas	<i>DDE, CGE, NUPE e Coordenadores de Curso</i>

7. CONSOLIDAR O PROGRAMA DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO

7.1 Fomentar o acompanhamento de egressos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.1.1 Aplicar, tabular e compilar os dados do questionário dos egressos	a) Captar 25% do total de egressos para preenchimento de questionário; b) Captar 50% do total de egressos para preenchimento de questionário;	a) 2018 b) 2019	Nº de egressos por curso/ <i>campus</i> ; Nº de egressos que preencheram questionário	Proex, Coord. Extensão

	c) Captar 75% do total de egressos para preenchimento de questionário; d) Captar 90% do total de egressos para preenchimento de questionário	c) 2020 d) 2021	por curso/ <i>campus</i>	
7.1.2 Manter e fortalecer o encontro de Egressos no Campus a cada 2 anos	Realizar evento a cada dois anos	A cada 2 anos	Quantidade de alunos participantes	CGEX, Eventos

7.2 Desenvolver a cultura da educação inclusiva

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.2.1 Consolidar o Núcleo de Inclusão e Diversidade	a) Realizar encontro de Educação e Diversidade	a) Bianual	<i>Ações desenvolvidas ao ano</i>	DG, Napne
7.2.3 Implantar e implementar o Centro de Línguas do IFC	a) Organizar o PPC b) Providenciar estrutura física	a) 2019 b) 2020	Número de alunos atendidos	NuBi; Profissionais de Línguas

7.3 Promover o desenvolvimento do esporte, da cultura e do lazer na formação integral dos estudantes

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.3.1 Elaborar e implementar ações de Esporte	a) Incentivar a realização e participação nas atividades esportivas internas e externas.	a) Anualmente	Quantidade de alunos atendidos	CGE, SISAE, Profissionais da área
7.3.2 Elaborar e implementar ações de Cultura e Lazer	a) Incentivar as atividades da Banda Marcial b) Incentivar as atividades do Centro de Tradições Gaúchas c) Incentivar oficinas de música	a) Anualmente	Número de Alunos Atendidos	<i>SISAE</i>

7.4 Implementar ações sistematizadas que visem à permanência e ao êxito;

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.4.1 Implementar o Programa de Permanência e Êxito	a) Desenvolver plano de ações que vise à minimização dos índices de evasão e retenção; e) Revisar plano de ações	a) 2019 d) 2020	Portaria de nomeação do GT; Nº de atividades executadas do plano de ação; Índice de evasão e retenção por curso	DDE, GT, CGE
7.4.2 Contemplar, a partir do Programa de Formação Continuada de Docentes, temas estratégicos para a melhoria do processo de ensino e aprendizagem, visando à elevação dos índices de permanência e êxito	Ofertar formação com temas estratégicos	Anualmente	Carga horária; Nº de capacitações; Nº de docentes capacitados	DDE, CGE
7.4.3 Melhorar os índices de permanência e êxito a partir da reorganização do currículo	a) Mapear as ações e organizações curriculares; b) Revisar os currículos; c) Atualizar os currículos	a) 2018 b) 2019 c) Periodicamente	Nº de ações; Nº de currículos analisados; Nº de currículos atualizados	Proen, DDE, CGE e Coordenadores de cursos

7.5 Aprimorar o atendimento ao estudante

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.5.1 Apoiar o desenvolvimento e implementação da Política de Atendimento ao Estudante	a) Participar da elaboração da minuta; b) Reorganizar o setor de atendimento ao estudante para atender à Política (<i>campus</i>)	a) 2019 b) 2019	Status do documento Organograma do <i>campus</i>	DDE, SISAE
7.5.2 Implementar o Atendimento Educacional Especializado (AEE)	a) Constituir equipes de AEE;	a) 2019	Nº de professores de Educação Especial (AEE);	DDE, SISAE

			Nº de pedagogos e psicólogos nas equipes de AEE;	
7.5.3 Desenvolver ações com foco em saúde, bem-estar e formação cidadã aos estudantes	a) Realizar duas ações ao ano	a) Anualmente	Número de alunos atendidos	SISAE

8. FORTALECER A POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

8.1 Implantar a Política de Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.1.1 Participar da elaboração do documento da Política de Comunicação	Executar Política de Comunicação	a) 2018	Documento criado	DG, Comunicação, Eventos e Gabinete

8.2 Aperfeiçoar as atividades da Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.2.1 Participar da reestruturação e implantação do Regimento da Cecom	a) Executar o Regimento;	a) 2019	Documento criado	DG, Comunicação, Eventos e Gabinete

8.3 Consolidar a identidade e imagem institucional

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.3.1 Veicular, a partir das diretrizes estabelecidas nos manuais da Comunicação e na Política de Comunicação, a informação de caráter institucional aos <i>stakeholders</i>	a) Ampliar em 5% as veiculações anuais	7/2018 a 2021	<i>Indicadores:</i> postagens em redes sociais Número de visualizações do site utilizando o Google <i>Analytics</i> , nº de matérias publicadas;	Coordenação, Eventos e Gabinete
8.3.2 Promover ações de divulgação da identidade do Campus, por meio de materiais institucionais e campanhas publicitárias	a) Identificar o <i>Campus</i> e dos prédios com placas de identificação b) Ampliar a produção de material impresso para divulgação de cursos e projetos Institucionais em 5%	a) Anualmente b) 2019 a 2021	Nº de ações realizadas Valor destinado para campanhas de ingresso	DG, Comunicação, Eventos e Gabinete
8.3.3 Fomentar relacionamento com a mídia	a) Encaminhar informações institucionais para a mídia regional, estadual e nacional	a) Periodicamente	nº de matérias veiculadas na imprensa	DG, Comunicação, Eventos e Gabinete

9. FORTALECER A INOVAÇÃO E A TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO E DE TECNOLOGIA

9.1 Fomentar a política de incentivo à inovação tecnológica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.1.1 Mapear competências para atendimento às demandas locais e regionais	a) Implantar banco de competências; b) Atualizar banco de competências	a) 2020	Nº de áreas mapeadas;	Coordenação de Pesquisa
9.1.2 Propor linhas estratégicas de ação do IFC em inovação tecnológica a partir dos mapeamentos	a) Propor uma linha estratégica por <i>campus</i> ;	a) 2021	Nº de linhas implantadas; Percentual de eixos tecnológicos atendidos	Coordenação de Pesquisa
9.1.3 Publicar editais/chamadas	a) Publicar, no mínimo, um edital por ano	a) Após 2021	Nº de projetos atendidos;	Coordenação de

para apoiar e viabilizar as ações de inovação e extensão tecnológica				<i>Pesquisa</i>
9.1.5 Fortalecer as ações de empreendedorismo, proteção da propriedade intelectual e transferência de tecnologia a partir do Ensino, da Pesquisa e da Extensão	Ampliar, anualmente, 5% dos indicadores	Anualmente	Nº de Patentes Nº de alunos em Empresa Júnior;	<i>Coordenação de Pesquisa</i>

9.2 Fomentar programas de incentivo e fortalecimento de grupos de pesquisa e de pesquisa aplicada de acordo com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.2.1 Fortalecer os grupos de pesquisa em sintonia com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais	Elevar a produção de cada grupo de pesquisa em, ao menos, uma publicação coletivo por ano	Anualmente	Nº de publicação; Nº de grupos ativos	<i>Coordenação de Pesquisa</i>
9.2.2 Estimular pesquisa interdisciplinar, entre os grupos de pesquisa, e <i>multicampi</i> (rede)	Publicar ao menos um edital temático por ano	Anualmente	Nº de grupos atendidos; Nº de projetos contemplados	<i>Coordenação de Pesquisa</i>
9.2.3 Publicar editais ou chamadas de projetos de Pesquisa, Inovação e Extensão vinculados aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais	Publicar ao menos um edital por ano	Anualmente	Nº de projetos contemplados; Nº de parcerias;	<i>Coordenação de Pesquisa</i>

9.3 Fomentar a apresentação de trabalhos em eventos e a publicação de artigos em periódicos e de livros

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.3.1 Apoiar a publicação bibliográfica e a apresentação de	Elevar a produção acadêmica institucional em 2%	Anualmente	Nº de produtos publicados; Nº de trabalhos apresentados	<i>Coordenação de Pesquisa</i>

trabalhos				
9.3.2 Estimular a criação de revistas científicas e tecnológicas	Criar uma revista no Campus	2020	Nº de revistas;	<i>Coordenação de Pesquisa e Coordenação de Extensão</i>

9.4 Apoiar e incentivar a implantação de projetos de ação e de inovação social

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.4.1 Mapear e apoiar projetos de ação social	a) Fazer o mapeamento e criar banco de registros;	a) 2018 b) Periodicamente	Nº de projetos de ação social;	<i>Coordenação de Pesquisa e Coordenação de Extensão</i>
9.4.2 Fomentar projetos de ação social	Publicar editais ou chamadas de apoio	Periodicamente	Nº de projetos submetidos; Nº de projetos apoiados	<i>Coordenação de Pesquisa e Coordenação de Extensão</i>

9.5 Desenvolver projetos para captação de recursos extraorçamentários, visando à melhoria do Ensino, da Pesquisa, da Extensão e da Gestão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.5.1 Utilizar fundações de apoio para o desenvolvimento de projetos e ações de Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e transferência de tecnologia	Realizar ação anual de apoio a pesquisa, ensino e extensão	Anualmente	Produtos desenvolvidos	<i>Coordenação de Pesquisa e Coordenação de Extensão</i>
9.5.2. Ampliar a captação de recursos, junto a órgãos e agências de fomento, para as atividades de	Elevar em 5% ao ano os recursos captados	Anualmente	Nº de projetos aprovados/Nº de projetos submetidos; Nº de servidores envolvidos	<i>Coordenação de Pesquisa e Coordenação de</i>

Ensino, Pesquisa e Extensão			nos projetos; Nº de alunos envolvidos nos projetos; Valores captados	<i>Extensão</i>
-----------------------------	--	--	--	-----------------

9.6 Instituir a Política de internacionalização do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.6.1. Apoiar a criação da Política de Internacionalização	Executar a Política de Internacionalização	2018	Documento	Coordenação de Pesquisa e Extensão
9.6.2. Mapear instituições parceiras em potencial	a) Criar banco de dados; b) Realizar atualização periódica	a) 2018 b) Periodicamente	Nº de instituições cadastradas	Coordenação de Pesquisa e Extensão
9.6.3. Ofertar disciplinas em idioma estrangeiro	Ofertar uma disciplina em língua estrangeira por ano	Anualmente	Nº de disciplinas em língua estrangeira; Nº de alunos atendidos	DDE, CGE

9.7. Estabelecer mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de ações, projetos e programas de Ensino, Pesquisa e Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.7.1 Instituir fundo institucional de apoio ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão para o desenvolvimento de programas, projetos e ações	Destinar 1% do orçamento para Ensino; 1% do orçamento para Pesquisa; 1% do orçamento para Extensão	Anualmente	Volume de recursos orçados/executados	DG, DAP, DDE e Coordenações de Pesquisa
9.7.2. Aplicar o orçamento ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão no financiamento de atividades	Publicar anualmente editais ou chamadas	Anualmente	Nº de editais; Nº de ações contempladas	DDE e Coordenações de Pesquisa

10. PROMOVER A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

10.1 Fomentar ações de integração do Ensino, da Pesquisa e da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.1.1 Apoiar e organizar eventos que promovam a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão no IFC	a) Realizar, no mínimo, 1 evento institucional por ano; b) Apoiar, no mínimo, 1 evento por <i>campus</i> anualmente	a) anualmente b) anualmente	Nº de eventos; nº de alunos e servidores participantes;	DDE, CGE, Coordenação de Pesquisa, Extensão
10.1.2 Definir, nos PPCs dos cursos, as linhas de pesquisa e áreas temáticas da Extensão articuladas ao Ensino	a) Atualizar 10% dos PPCs; b) Atualizar 20% dos PPCs; c) Atualizar 30% dos PPCs; d) Atualizar 40% dos PPCs	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Nº de cursos existentes; Nº de cursos com PPCs atualizados	DDE, CGE, Coordenação de Pesquisa, Extensão
10.1.3 Adequar os editais internos para destinação de recursos para projetos que envolvam a integração do Ensino, Pesquisa e Extensão	Incluir previsão no edital	Anualmente	Número de projetos submetidos	DDE, CGE, Coordenação de Pesquisa, Extensão
10.1.4 Regular e criar fluxos de processos para a integração e articulação entre os sistemas produtivos e as atividades de ensino, pesquisa e extensão	a) Criação do Fluxo b) Implantação	a) 2018 b) 2019	Documento criado	DDE, CGE, Coordenação de Pesquisa, Extensão e Produção
10.1.5 Desenvolver ações de ensino, pesquisa e extensão integradas com a Produção	a) Implantação de comitês de estudos para análise das necessidades b) Iniciar a implantação ações propostas pelo Comitê	a) 2019 b) 2020	Portaria de criação do Comitê Número de projetos executados na Produção	DDE, CGE, Coordenação de Pesquisa, Extensão e Produção

10.2 Incentivar o engajamento dos professores nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, de forma indissociável

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.2.1 Garantir espaço para planejamento pedagógico de atividades de indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Realizar, no mínimo, uma reunião bimestral	Bimestralmente	Nº de espaços criados; Periodicidade de reuniões; Nº de horas utilizadas no planejamento das atividades	Coordenadores de Cursos e Colegiados